



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DST

DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA TERRA

ECCELLENZA 2023-2027

Da un secolo, oltre.

Repertorio n. XX/2025

Prot. n. XXXXX del /04/2025

**Riunione della Commissione Indirizzo & Autovalutazione
del Dipartimento di Scienze della Terra**

Verbale n° 4/2025 dell'adunanza del 15 aprile 2025

L'anno 2025, addì 15 del mese di aprile alle ore 14:30, presso i locali del Dipartimento di Scienze della Terra in Via G. La Pira 4 (Firenze) si è riunita la Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Scienze della Terra, convocata dal Presidente con e-mail del 4/4/2025, per discutere del seguente

Ordine del giorno

- 1 - Comunicazioni:
- 2 - Proposte nell'ambito del Bando di ateneo per acquisizione strumenti finalizzati alla ricerca - anno 2025
- 3 - Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027
- 4 - Piano di Sviluppo Dipartimentale (PSD) e Relazione Annuale di Dipartimento (RADip)
- 5 - Varie ed eventuali

Sono presenti:

Giovanni Pratesi (GEOS-01/A Mineralogia);
Lorella Francalanci (GEOS-01/B Petrologia);
Antonella Buccianti (GEOS-01/C Geochimica e Vulcanologia);
Pilario Costagliola (GEOS-01/D Georisorse minerarie e applicazioni mineralogico-petrografiche per l'ambiente e per i Beni Culturali);
Lorenzo Rook (GEOS-02/A Paleontologia e Paleoecologia) Presidente;
Chiara Del Ventisette (GEOS-02/C Geologia strutturale e tettonica);
Veronica Tofani (GEOS-03/B Geologia applicata);
Emanuele Marchetti (GEOS-04/A Geofisica della Terra solida).

Assenti Giustificati (eventualmente rappresentati da delegato senza diritto di voto):

Enrico Capezzuoli (GEOS-02/B Geologia stratigrafica e sedimentologia) – sostituito dalla Prof.ssa Adele Bertini;
Federico Raspini (GEOS-03/A Geografia fisica e Geomorfologia) – sostituito dal Prof. Sandro Moretti;
Veronica Pazzi (GEOS-04/B Geofisica applicata).

Da un secolo, oltre.

Alla riunione sono invitati a partecipare il Direttore del Dipartimento di Scienze della Terra, Prof. Luca Bindi, la vicedirettrice Prof.ssa Paola Vannucchi, e il Prof. Stefano Carnicelli (in rappresentanza del SSD AGRI-06/C Pedologia).

Alle ore 14:30, constatato il raggiungimento del numero legale, Il Presidente dichiara aperta la seduta.

Il Presidente chiede alla Prof.ssa Chiara Del Ventisette di assumere l'incarico di segretario verbalizzante per la riunione odierna.

Sul punto 1 – Comunicazioni

In seguito alle indicazioni di ateneo contenute nella circolare 8/2025 (prot. 78988 del 4/4/2025 a firma del Dirigente Dr. Luca Bardi) sono state messe a calendario la riunione odierna oltre che altre due riunioni (17/4 e 22/4) prima del prossimo consiglio di Dipartimento (in calendario il 28/4 p.v.).

Questa serrata serie di incontri è stata concordata con il Direttore per completare gli adempimenti previsti dalla circolare 8/2025 entro la data del prossimo Consiglio.

Qualora il materiale richiesto non fosse completato in tempo, occorrerà la convocazione di un Consiglio straordinario prima delle data di scadenza indicate dall'Ateneo (23 maggio 2025) per la consegna di Programmazione Triennale 2025/2027, Relazione Annuale di Dipartimento (RaDIP), e Piano di Sviluppo Dipartimentale (PSD).

Sul punto 2 – Proposte nell'ambito del Bando di ateneo per acquisizione strumenti finalizzati alla ricerca - anno 2025

Con D.R. 263/2025 prot. 54636 del 7/3/2025 l'Università degli Studi di Firenze ha emesso un bando volto al potenziamento di laboratori e attrezzature a supporto delle attività di ricerca di base interdisciplinare attraverso il cofinanziamento per l'acquisto di strumenti finalizzati alla ricerca condotta nei Dipartimenti. Il bando finanzia sia l'acquisto di nuova strumentazione scientifica, che l'aggiornamento e/o l'implementazione di strumenti esistenti.

Ogni Dipartimento può partecipare con un massimo di tre proposte, di cui soltanto una in qualità di richiedente unico o come capofila. Il gruppo proponente può essere composto da docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento proponente e agli eventuali Dipartimenti partecipanti (i singoli componenti non potranno essere presenti in più di una proposta). La scadenza per la presentazione delle richieste è prevista per il giorno 19 maggio 2025, ed è necessaria preventiva delibera del Dipartimento che approvi le proposte nel numero massimo consentito (sia in qualità proponente che di partecipante).

Al fine di consentire deliberazione del Consiglio del DST in tempo utile per la redazione delle proposte entro i termini di scadenza, di concerto con il Direttore, il Presidente ha effettuato una indagine conoscitiva presso i docenti e ricercatori afferenti al dipartimento.

Da questa indagine sono emerse due manifestazioni di interesse a rispondere a questo bando. Entrambe qui succintamente riassunte:

Da un secolo, oltre.

Strumentazione	Docente	SSD	Capofila	Supporto
Raman portatile	Simona Raneri	GEOS-01/D	DST	SAGAS, DICUS, DIDA
Elettromagnetometro EM38-4	Veronica Pazzi	GEOS-04/B	DST	SAGAS

Al termine di una breve discussione la CI&A, preso atto della disponibilità manifestata per le vie brevi dalla Dott. Simona Raneri di tenere in sospeso la richiesta (riservandosi di ripresentare la proposta in occasione di futuro analogo bando), approva la proposta presentata dalla Prof.ssa Veronica Pazzi.

La CI&A, unanime, affida mandato al Direttore di portare la proposta presentata dalla Prof.ssa Veronica Pazzi alla attenzione del Consiglio del DST per l'approvazione formale e i successivi adempimenti.

Sul punto 3 – Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027

Il Presidente invita il Direttore ad illustrare la situazione attuale del Dipartimento per quanto riguarda i Punti Organico ed i vincoli derivanti dalle indicazioni rettorali per la redazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027.

Il Direttore ricorda l'importanza degli adempimenti relativi alla programmazione annuale in vista della visita GEV del prossimo anno.

Come da decisione degli organi di Ateneo (comunicata con circolare 8/2025 del 4 maggio 2025) al DST sono assegnati 0.400 PuOr (da modello di Ateneo). A questi si aggiungono 0.367 PuOr (saldo dal Piano Straordinario DM 795/2023) portando ad una disponibilità totale effettiva (dopo aver sottratto la quota a carico del DST per procedure precedenti pari a -0,067) di 0.700 PuOr.

Il Direttore fa presente che, stante la disponibilità di 0.700 PuOr, e vista la programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026, il margine di manovra per il loro utilizzo è limitato alle seguenti operazioni:

- 0,500 PuOr per l'attivazione di una posizione RTT;
- 0,100 PuOr per il passaggio da RTDa a RTT.

Il Presidente ringrazia il Direttore per la chiarezza con cui ha delineato il quadro della situazione e ricorda che la nuova programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2024-2026, dopo aver espunto le posizioni bandite/espletate nel 2024 (e/o nei primi mesi del 2025).

Da un secolo, oltre.

Il Presidente ricorda che in base alle deliberazioni di Senato accademico e Consiglio di amministrazione (sedute del 18 e 28 marzo 2025) riportate nella summenzionata circolare 8/2025, nell'aggiornare la programmazione triennale 2025-2027 i

Dipartimenti sono tenuti a:

- mantenere le posizioni prioritarie residue della precedente programmazione triennale 2024-2026;
- indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2025, qualora nei posti residui della precedente programmazione non vi siano posti prioritari, o se il loro numero risulti inferiore alle posizioni che intendono attivare;
- aggiungere ai SSD residui della programmazione 2024-2026 soltanto le posizioni che si intendono attivare nel 2025, fatta eccezione delle posizioni di PA riferite a procedure ex art. 24, comma 5, per le quali si chiede l'inserimento di tutte quelle da attivare nel triennio 2025-2027.

Stante queste indicazioni, la tabella della nuova programmazione (2025-2027) vede i seguenti aggiornamenti:

A - Colonna PO

- i. Viene espunta la posizione PO GEOS-03/B (ex GEO/05), in quanto già bandita e in fase di espletamento;
- ii. Non vengono inserite in elenco nuove posizioni non essendo in programma la attivazione di posti di PO per l'anno 2025. I settori già presenti in elenco vengono mantenuti senza ordine di priorità.

Per quanto riguarda le posizioni di PO, la CI&A unanime approva la programmazione triennale 2025-2027 con le modifiche sopra elencate.

B - Colonna PA

- i. Vengono espunte le seguenti posizioni PA già espletate o bandite e in fase di espletamento:
 - a. GEOS-01/B (ex GEO/07), espletata;
 - b. GEOS-01/D (ex GEO/09), espletata;
 - c. GEOS-02/C (ex GEO/03), conclusa, vincitore in attesa di chiamata.
- ii. Viene indicato ordine di priorità per la posizione di PA da attivare nel 2025.
 - a. GEOS-01/C (ex GEO/08)
- iii. Vengono aggiunte in elenco le posizioni di PA riferite a procedure ex art. 24, comma 5, da attivare nel triennio 2025-2027 (come da Tabella 5 allegata alla già ricordata circolare 8/2025):
 - a. GEOS-03/A (ex GEO/04) – Del Soldato Matteo (2026)
 - b. GEOS-02/B (ex GEO/02) – Gambacorta Gabriele (2026)
 - c. GEOS-01/D (ex GEO/09) – Raneri Simona (2026)
 - d. GEOS-04/A (ex GEO/10) – Lacanna Giorgio (2027)
 - e. GEOS-01/A (ex GEO/06) – Lepore Giovanni Orazio (2027)
 - f. GEOS-03/A (ex GEO/04) – Confuorto Pierluigi (2027)

Da un secolo, oltre.

Su questo punto il Presidente non può astenersi dal fare presente che in questa scansione temporale risulta fortemente discriminato il dott. Saverio Bartolini-Lucenti RTT del SSD GEO/02/A (ex GEO/01) al quale, vincitore di concorso nel novembre 2023 con atti approvati nel novembre 2023, l'Ateneo ha forzatamente ritardato di quasi un anno la presa di servizio (procrastinata a settembre 2024). Per contro per i vincitori delle selezioni successive (RTT GEOS-03/A e RTDb GEOS-01/A concluse con approvazione atti, rispettivamente, nel novembre 2024 e dicembre 2024) la presa di servizio è stata immediata (marzo 2025).

Stante le situazioni sopra riportate la CI&A unanime denuncia l'evidente discriminazione subita dal Dr. Bartolini-Lucenti da parte dell'Ateneo, con relativo danno per il SSD GEO/02/A (ex GEO/01).

- iv. Pur rilevando che le indicazioni circolare 8/2025 non consentono l'inserimento di ulteriori posizioni, interviene il Prof. Giovanni Pratesi ricordando la grave sofferenza didattica del SSD GEOS-01/A (ex GEO/06). Il Prof. Pratesi chiede che la CI&A ed il Consiglio di Dipartimento si facciano latori di una forte richiesta agli organi per l'apertura di una posizione straordinaria per un posto di PA ex art. 18 comma 4 nel SSD GEOS-01/A (ex GEO/06).

A questo proposito il Presidente ricorda che lo scorso anno, grazie a un cofinanziamento straordinario di Ateneo, in fase di programmazione triennale 2024/2026 vi fu la possibilità di inserire un SSD per una posizione di PA da bandire come ex art. 18 comma 4 (tra le due manifestazioni di interesse emerse, GEO/01 e GEO/03, fu preferita la seconda, giustificando la scelta per l'imminente collocamento a riposo del Prof. Federico Sani).

Il Presidente ricorda comunque che la manifestazione di interesse a coprire un posto di PA ex art. 18 comma 4 da parte del SSD GEOS-02/A (ex GEO/01) per le esigenze della Micropaleontologia rimane ancora valida (e urgente, in considerazione del prossimo collocamento a riposo del Prof. Paul Mazza).

A questo proposito si rileva che, sulla base degli indicatori individuati dalla circolare 8/2025, entrambi i settori (GEOS-01/A E GEOS-02/A) risultano avere un *Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno* inferiore a 100, tale da consentire un loro eventuale inserimento in programmazione.

Per quanto riguarda le posizioni di PA, la CI&A unanime approva la programmazione triennale 2025-2027 con le modifiche sopra elencate, nonché le manifestazioni di interesse dei SSD GEOS-01/A e GEOS-02/A riportate al punto 3.B.iv.

C - Colonna RTT

- i. Non viene espunta nessuna delle posizioni in elenco, dal momento che nessuna posizione di RTT è stata bandita nel 2024;
- ii. Conseguentemente non vengono inserite in elenco nuove posizioni;

Da un secolo, oltre.

- iii. Deve essere indicato ordine di priorità per le posizioni di RTT da attivare nel 2025.

A questo proposito il Presidente ricorda che le indicazioni del Direttore per l'utilizzo dei PuOr 2025 sono rivolte a

- attivare di una nuova posizione di RTT (ex Art. 24 c. 1bis, L.240/2010);
- attivare un passaggio da RTDa a RTT (ex Art. 14 c. 6-septiesdecies, D.L.36/2022)

Nel secondo caso la sola possibilità è quella di indicare il SSD GEOS-01/A (ex GEO/06), già presente in programmazione 2024/2026, in cui è inquadrato un RTDa su FFO (oltre che essere SSD in sofferenza didattica, come evidenziato dalle tabelle disponibili nel DAF di Ateneo).

Nel caso del bando per nuovo RTT il Presidente porta all'attenzione della CI&A gli SSD presenti nella prima terna (una volta espunti il SSD GEOS-01/A appena menzionato), e che risultano:

- GEOS-02/C (ex GEO/03)
- GEOS-04/A (ex GEO/10)
- GEOS-01/C (ex GEO/08)

Il Presidente ricorda che per la definizione della priorità delle posizioni da attivare nel 2025, i Dipartimenti dovranno indicare le motivazioni con riferimento agli ambiti e agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 inseriti nel Piano di Sviluppo Dipartimentale e agli indicatori relativi a Didattica, Organico, Ricerca e terza missione. Tali indicazioni devono essere contenute in forma sintetica nella Tabella della Programmazione triennale 2025-2027, e motivate in modo approfondito nel Piano di Sviluppo Dipartimentale.

Ciascuna motivazione a sostegno delle scelte dipartimentali deve necessariamente utilizzare analiticamente uno o più indicatori (pubblicati nel DAF Informazioni di supporto alla programmazione 2025-2027 e pagine collegate) definiti a livello di settore scientifico disciplinare, e per quanto riguarda la didattica anche a livello di gruppo scientifico disciplinare:

- sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole;
- riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio;
- qualità dei prodotti di ricerca (attraverso l'utilizzo del cruscotto con gli indicatori messi a disposizione dall'Ateneo, disponibile su DAF); Progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento; indicatori relativi ad attività di terza missione.

In merito alla Didattica, si segnala che nelle tabelle DAF *l'Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno (%)* è stato calcolato anche con riferimento al GSD oltre che al SSD (*l'indice assume il valore di 100 qualora vi sia perfetto equilibrio tra fabbisogno di ore di didattica e potenziale didattico, è inferiore a 100 qualora le risorse umane del SSD non siano sufficienti a garantire le ore di fabbisogno [i.e. sofferenza didattica], viceversa nel caso opposto*).

Da un secolo, oltre.

A questo proposito il Dipartimento, nell'individuazione dei SSD da inserire in programmazione, potrà fare riferimento quindi alla sofferenza didattica del SSD ma dovrà contestualmente valutare la possibilità che questa possa essere assorbita a livello di GSD, tenendo conto del nuovo indicatore.

In sintesi, potrebbero verificarsi le seguenti situazioni:

- SSD in sofferenza didattica e GSD in sofferenza didattica: il SSD può essere inserito in programmazione;
- SSD in sofferenza didattica e GSD in equilibrio: qualora il Dipartimento intenda inserire il SSD in programmazione dovrà adeguatamente motivarne l'inserimento in apposito spazio della delibera.

Infine, si ricorda che nella programmazione delle posizioni di RTT richieste dai Dipartimenti, la prima, la quarta e la settima posizione devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1bis dell'art. 24 della L.240/2010.

In caso di attivazione di più posizioni, i Dipartimenti devono indicare su quali SSD intendono prevedere la suddetta riserva, fermo restando il mantenimento della proporzione di 1 su 3 delle procedure con riserva.

Rispetto alle motivazioni che dovranno essere addotte per giustificare la scelta del settore prioritario, il Presidente ricorda che, tra i settori presenti in tabella, l'*Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno (%)* (per SSD e GSD) sono le seguenti (in rosso i valori dell'Indice <100, indicano che le risorse umane del SSD/GSD insufficienti a garantire le ore di fabbisogno):

GSD	SSD	Indice di copertura (%) del fabbisogno con potenziale interno 2025	Indice di copertura (%) del fabbisogno con potenziale interno 2026
GEOS-01		88,9	88,9
	GEOS-01/A (ex GEO/06)	73,3	64,1
	GEOS-01/C (ex GEO/08)	76,2	79,4
GEOS-02		102,2	109,9
	GEOS-02/C (ex GEO/03)	84,6	107,7
GEOS-04		107,7	103,7
	GEOS-04/A (ex GEO/10)	94,7	94,7

Il Presidente apre quindi la discussione che registra interventi (anche ripetuti) di Bindi, Bertini, Bucciante, Carnicelli, Costagliola, Del ventisette, Francalanci, Marchetti, Moretti, Pratesi, Rook, Tofani, Vannucchi.

Da un secolo, oltre.

Al termine della discussione, per quanto riguarda le posizioni di RTT, la CI&A unanime conferma per il triennio 2025-2027 la Programmazione triennale precedente (2024-2026), con l'inserimento in priorità i SSD dal bandire nel 2025:

- GEOS-02/C (ex GEO/03) – Riserva L.240/2010 art. 24 c. 1bis
- GEOS-01/A (ex GEO/06) – Riserva D.L.36/2022 Art. 14 c. 6-septiesdecies

Con le seguenti motivazioni:

- Entrambe le posizioni sono già approvate nella programmazione del personale 2024/2026.
- GEOS-02/C: i) SSD con *Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno* inferiore a 100 per il 2025 ma non nel 2026 (sebbene il GDS mostri un *Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno* superiore a 100 sia per il 2025 che per il 2026, la CI&A ritiene di mantenere l'ordine di priorità espresso dall'ordine di elencazione nella precedente programmazione); ii) SSD con età media tra le più alte del Dipartimento.
- GEOS-01/A: i) SSD con *Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno* inferiore a 80 per il 2025 e inferiore a 70 per il 2026 (GDS con *Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno* inferiore a 90 sia per il 2025 che per il 2026).

In conclusione la CI&A, unanime, approva la programmazione triennale 2025-2027 nel suo complesso (come da tabella allegata) e da mandato al Direttore di portare la pratica in approvazione al prossimo Consiglio di Dipartimento per gli adempimenti successivi.

Sul punto 4 – Piano di Sviluppo Dipartimentale (PSD) e Relazione Annuale di Dipartimento (RADip)

Il Presidente ricorda che ogni anno i Dipartimenti sono chiamati a definire la propria programmazione strategica alla luce dei risultati conseguiti nei cicli di pianificazione precedenti e degli indirizzi strategici impartiti dall'Ateneo.

Allo scopo la Relazione Annuale di Dipartimento è strutturata in due sezioni strettamente interconnesse: "Sezione A: Piano di Sviluppo Dipartimentale" destinata alla programmazione del nuovo ciclo di pianificazione e la "Sezione B. Relazione di monitoraggio e riesame" destinata alla rendicontazione dell'esercizio concluso.

La "Sezione A. Piano di Sviluppo Dipartimentale" avvia il nuovo ciclo di pianificazione 2025-2027 (facendo riferimento al Piano Strategico 2025-2027 approvato dagli Organi nel mese di dicembre 2024). Ne costituisce la fase di avvio e pertanto specifica gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire nel periodo di pianificazione triennale che si concluderà nel 2027, i valori target dei relativi indicatori, nonché le risorse finanziarie finalizzate al loro supporto per l'esercizio 2025.

Il Piano di Sviluppo Dipartimentale è strettamente connesso con la programmazione del personale (dettagliando le scelte di reclutamento con riferimento agli ambiti e agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027) e con il riesame ciclico dei

Da un secolo, oltre.

corsi di studio, coinvolgendo tutti coloro che concorrono alla definizione di questi processi.

La “Sezione B. Relazione di monitoraggio e riesame” dovrà contenere il monitoraggio e la rendicontazione del periodo di pianificazione 2023-2025, evidenziando gli obiettivi raggiunti e quelli ancora in corso di realizzazione, possibilmente individuando le eventuali cause degli scostamenti.

Gli esiti di tale monitoraggio forniranno altresì preziose informazioni per l’individuazione di opportune azioni per il conseguimento degli obiettivi della nuova pianificazione. Alla pagina web del servizio DAF sono disponibili i materiali informativi di supporto e in particolare la matrice di monitoraggio 2025 contenente gli indicatori di risultato del ciclo di pianificazione concluso.

I Dipartimenti sono tenuti a far pervenire il seguente materiale entro le date sottoindicate:

23 maggio 2025:

- Relazione Annuale di Dipartimento (due parti “Sezione A. Piano di Sviluppo Dipartimentale” e “Sezione B. Relazione di monitoraggio e riesame”);
- Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2025-2027, che sarà sottoposta all’approvazione degli Organi del mese di giugno.

27 giugno 2025

- delibera di richiesta di attivazione delle procedure di reclutamento, che sarà sottoposta all’approvazione degli Organi di luglio.

Il Presidente, in accordo col Direttore, propone che il gruppo di lavoro per la predisposizione dei due documenti sia costituito da:

Prof. Luca Bindi (Direttore del DST)

Prof.ssa Paola Vannucchi (Vicedirettore)

Prof. Lorenzo Rook (Presidente CI&A)

Prof. Raffaello Cioni (Presidente CdS)

Prof. Riccardo Fanti (delegato alla Didattica)

Prof. Sandro Conticelli (Coordinatore Dottorato di Ricerca)

Prof.ssa Antonella Buccianti (delegata alla Ricerca)

Prof.ssa Silvia Danise (delegata Internazionalizzazione e Erasmus)

Prof. Gabriele Gambacorta (delegato alla Cooperazione Internazionale e Sviluppo)

Prof. Samuele Segoni (delegato alla Terza missione e Public Engagement)

Prof. Emanuele Intrieri (delegato per il Trasferimento Tecnologico)

Prof. Emanuele Marchetti (delegato per Equità, Diversità e Inclusione)

Dott.ssa Ilaria Gallotta (Responsabile Amministrativo del Dipartimento)

La redazione delle diverse parti dei documenti della Relazione Annuale di Dipartimento (RaDIP) sarà così coordinata:

Sezione A. “Piano di Sviluppo Dipartimentale”

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

1.1 Missione -> **Bindi/Vannucchi**

Da un secolo, oltre.

- 1.2 Visione -> **Bindi/Vannucchi**
 - 1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) -> **Gambacorta**
 - 1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce) ->
CI&A collegiale al termine della redazione del documento
 - 1.5 Obiettivi strategici -> **Bindi/Vannucchi**
 - 2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE
 - 2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico - > **Bindi/Rook**
 - 2.2 Programmazione - > **Bindi/Vannucchi/Rook**
 - 3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
 - 3.1 Criteri di allocazione interna delle ris. economiche -> **Bindi/Rook/Gallotta**
 - 3.2 Programmazione -> **Bindi/Rook/Vannucchi/Gallotta**
- Sezione B. Relazione di monitoraggio e riesame
- 1 – SISTEMA DI GOVERNO E ORGANIZZAZIONE -> **Bindi/Vannucchi/Gallotta**
 - 2 – DOTAZIONI -> **Bindi/Gallotta**
 - 3.1 – DIDATTICA
 - Formazione di primo e secondo ciclo (L, LM) -> **Cioni/Fanti**
 - Formazione di terzo ciclo (Dottorati) -> **Conticelli**
 - Autovalutazione (Didattica) - > -> **Cioni/Fanti/Conticelli**
 - 3.2 – RICERCA -> **Buccianti**
 - 3.3 – TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE -> **Segoni/Intrieri**
 - 3.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE -> **Danise/Gambacorta**
 - 4 – RIESAME (Monitoraggio obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale) -> **CI&A collegiale al termine della redazione del documento**

La CI&A approva all'unanimità.

Sul punto 5 – Varie ed eventuali

Non ve ne sono.

Alle ore 17:30, considerata l'assenza di altri punti all'OdG da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Contestualmente convoca una nuova seduta per il giorno 17/4 p.v. (ore 14:00 in modalità telematica) per un aggiornamento sulla redazione dei documenti Relazione Annuale di Dipartimento (RaDIP) Sezione A. "Piano di Sviluppo Dipartimentale" e Sezione B. "Relazione di monitoraggio e riesame".

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale approvato seduta stante per le determinazioni assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue

Il Segretario
(Prof.ssa Chiara Del Ventisette)

Il Presidente
(Prof. Lorenzo Rook)

	PO						PA						RTT					
	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura*	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025	Ordine di priorità	SSD	Indicazione RTT**	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025
Dipartimento di Scienze della Terra		GEOS-02/B (ex Geo/02)	art. 18 comma 1	a. Didattica - Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno in sensibile diminuzione dal 2024 al 2025 b. Organico - Indice di Piramidaltà pari a 0.000 - Riduzione dell'organico per pensionamento prevista nel prossimo triennio c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo	Si richiama primariamente che il settore è scalfato dal 2008 (1 RTD, 5 PA, 0 PO) Settore individuato come strategico, in particolar modo per le esigenze didattiche e di ricerca e per le previste dinamiche di organico SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO	1	GEOS-01/C (ex Geo/08)	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 30/09/2025	scadenza RTDb 30/09/2025	SI	1	GEOS-02/C (ex Geo/03)	RTT (procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1bis dell'art. 24 della L.240/2010)	a. SSD con Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 100 nel 2025 (ma non nel 2026 e con con Indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno del GDS superiore a 100 nel 2025 e 2026); b. SSD con età media tra le più alte del Dipartimento	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	SI
		GEOS-01/B (ex Geo/07)	art. 18 comma 1	c. Ricerca - Qualità prodotti della ricerca (VQR R1e2) superiore alla media di Ateneo - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscoito UNIFI - Indicatore PR_S_1)	Si richiama primariamente la VQR 2015-2019 come criterio di premialità (valutazione media (0.84) e indice R1e2 (1.04) tra i più alti dei settori GEO) Settore individuato come strategico, in particolar modo per le esigenze di ricerca Ambiti e obiettivi del PSD: 1.1 - 2.1 - 3.4	NO		GEOS-03/A (ex Geo/04)	art. 24 comma 5	scadenza RTDb 31/10/2026	scadenza RTDb 31/10/2026	NO	1	GEOS-01/A (ex Geo/06)	RTT (procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dall'Art. 14 comma 6-septiesdecies D.L.36/2022)	SSD con Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 80 nel 2025 e nel 2026 (GDS con indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno inferiore a 100 nel 2025 e 2026);	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	SI
		GEOS-01/D (ex Geo/09)	art. 18 comma 1	a. Didattica - Significativo numero di ore a contratto e in convenzione b. Organico - Indice di Piramidaltà pari a 0.000 c. Ricerca - Significativo numero di progetti nazionali e internazionali presentati nel biennio 2021-22 (Dati Cruscoito UNIFI - Indicatore PR_S_3)	Si richiama primariamente che il settore è scalfato dal 2014 (3 RTD, 2 PA, 0 PO) Settore individuato come strategico, in particolar modo per le esigenze di ricerca SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO		GEOS-02/B (ex Geo/02)	art. 24 comma 6	scadenza RTDb 28/02/2027	scadenza RTDb 28/02/2027	NO		GEOS-04/A (ex Geo/10)	RTT	SSD con Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 100 nel 2025 e 2026 (ma GDS con indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno superiore a 100 per il 2025 e 2026);	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
								GEOS-01/D (ex Geo/09)	art. 24 comma 6	scadenza RTDb 28/02/2027	scadenza RTDb 28/02/2027	NO		GEOS-01/C (ex Geo/08)	RTT	a. SSD con Indice di copertura fabbisogno con potenziale interno inferiore a 80 nel 2025 e nel 2026 (GDS con indice di copertura del fabbisogno con potenziale interno inferiore a 100 nel 2025 e 2026); b. SSD con età media tra le più alte del Dipartimento	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
								GEOS-04/A (ex Geo/10)	art. 24 comma 6	scadenza RTT 31/08/2027	scadenza RTT 31/08/2027	NO		GEOS-02/B (ex Geo/02)	RTT	a. SSD con età media tra le più alte del Dipartimento	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
								GEOS-01/A (ex Geo/06)	art. 24 comma 6	scadenza RTDb 29/02/2028	scadenza RTDb 29/02/2028	NO		GEOS-01/D (ex Geo/09)	RTT	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	SSD già inserito nelle precedenti programmazioni	NO
								GEOS-03/A (ex Geo/04)	art. 24 comma 6	scadenza RTT 29/02/2028	scadenza RTT 29/02/2028	NO						

La struttura della tabella non deve essere modificata

* L'indicazione del tipo di procedura è richiesta anche per i SSD approvati nella precedente programmazione

** Per le posizioni di RTT indicare anche gli eventuali vincoli ai sensi dell'art. 24 comma 1bis L. 240/2010, o ai sensi dell'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022