



Repertorio n. 354/2023

Prot n. 53004 del 08/03/2023

Riunione della Commissione Indirizzo & Autovalutazione del Dipartimento di Scienze della Terra

Verbale n° 1/2023 dell'adunanza del 17 febbraio 2023

*Presenti:* Lorenzo Rook, Marco Benvenuti, Paola Vannucchi, Federico Raspini, Riccardo Fanti, Lorella Francalanci, Orlando Vaselli, Pilario Costagliola, Emanuele Marchetti.

Assenti Giustificati e loro delegati: Giovanni Pratesi, sostituito da Paola Bonazzi

*Assenti:*

*Invitati:* Stefano Carnicelli (invitato, in rappresentanza del SSD AGR/14)

La riunione si svolge in modalità mista con la partecipazione del Direttore, Prof. Luca Bindi e del vice-Direttore, Prof. Sandro Moretti, per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Approvazione verbale seduta 29 dicembre 2012
2. Calendario riunioni Ci&A per affiancare il progetto di Eccellenza
3. Discussione e approvazione della programmazione triennale del personale docente
4. Revisione degli adempimenti necessari per la narrativa di supporto alla programmazione
5. Modello di ripartizione PuOr

La Presidente della CI&A chiede al Prof. Federico Raspini di assumere l'incarico di segretario verbalizzante per la riunione odierna. Alle ore 14:05, constatato il raggiungimento del numero legale, la Presidente dichiara aperta la seduta, illustrando l'ordine del giorno.

1. Approvazione Verbale del 29 dicembre 2023

La Presidente della CI&A pone in approvazione il verbale della passata adunanza. La Commissione approva all'unanimità.

## 2. Calendario riunioni Ci&A per affiancare il progetto di Eccellenza

La Presidente chiede al Direttore ogni quante volte dovrà riunirsi la Ci&A, al fine di sostenere le procedure del Progetto di Eccellenza.

Il Direttore riporta di avere iniziato, di concerto con i Rappresentanti di Sezione, una fase istruttoria preliminare per l'acquisto della strumentazione legata al Progetto d'Eccellenza. Il Direttore sollecita la Ci&A ad una discussione sulla questione degli Assegni di Ricerca, al momento attivabili fino al 31 dicembre 2023. Il Direttore riporta che nel prossimo Consiglio di Dipartimento del 24 febbraio verranno attivate le procedure selettive per il reclutamento del personale docente (RTDb e PA), anche se al momento non si hanno indicazioni precise sulle prese di servizio.

La Presidente propone una nuova riunione della Ci&A per il 31 marzo.

La Presidente chiede ai membri della Ci&A eventuali modifiche ed integrazioni al medaglione per la posizione di professore Associato GEO/11 da attivare all'interno del Progetto di Eccellenza. La Presidente chiede di proporre eventuali modifiche a stretto giro, dato che tale posizione sarà attivata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 24 febbraio.

Rook chiarisce che gli RTDb attivati sul Progetto di Eccellenza, incardinati in settori che hanno sofferenza didattica, avranno, almeno inizialmente, dei crediti di insegnamento derivanti da corsi già esistenti.

## 3. Discussione e approvazione della programmazione triennale del personale docente

La Presidente ricorda le possibili combinazioni di spesa dei PuOr assegnati al Dipartimento per il 2023. Una possibile combinazione vede: attivazione posizione RTT riservata ad esterni nel SSD GEO/01, un passaggio da RTDb a PA nel SSD GEO/05 (che ha maturato l'anzianità richiesta) e una attivazione RTT (aperta sia ad esterni sia ad interni) nel SSD GEO/10. Tale combinazione determinerà un disavanzo di 0,078 PuOr.

La Presidente pone in approvazione tale terzina di priorità per la programmazione del personale docente 2023, ricordando che, per quanto riguarda le posizioni dei Ricercatori, cambia la loro tipologia, ma non i settori già individuati nella Programmazione precedente già approvata.

La Ci&A approva all'unanimità.

La Presidente ricorda che a questo punto è necessario procedere alla stesura della narrativa di accompagnamento e di supporto alla Programmazione.

#### 4. Revisione degli adempimenti necessari per la narrativa di supporto alla programmazione

La Presidente chiede se è necessario procedere ad una revisione della narrativa di supporto alla programmazione.

Il Direttore, evidenziando che è cambiato l'ordine delle priorità dei settori individuati nella nuova Programmazione rispetto alla precedente, ritiene necessario apportare delle modifiche alla narrativa di supporto alla programmazione. Tale narrativa andrà portata in approvazione nel Consiglio di Dipartimento del 24 febbraio.

#### 5. Modello di ripartizione PuOr

La Presidente lascia la parola a Riccardo Fanti che illustra ai membri della Commissione i parametri che governano i modelli di Ateneo di ripartizione dei PuOr.

Fanti ricorda che nel triennio successivo all'applicazione del modello (al momento quindi triennio 2023-2025) ci saranno 139 cessazioni previste a livello di Ateneo e che nello stesso triennio sono destinati 94,10 PuOr straordinari per il personale docente, che corrispondono, nel caso siano attivate solamente nuove posizioni, a circa 135 figure di PA. Fanti riporta che il modello si basa su sette indicatori:

- i) dimensione del Dipartimento (50,67 docenti afferenti al DST);
- ii) cessazioni previste nel triennio a venire (5 cessazioni previste nel prossimo triennio al DST);
- iii) numero di studenti regolari (tenendo in considerazione anche gli studenti di altri CdS che ricevono didattica da docenti del DST (il DST è ultimo su 21 Dipartimenti);
- iv) un primo indicatore premiale che tiene conto della regolarità degli studenti (persistenza e produttività al primo anno del CdS) (il DST è 17-esimo su 21);
- v) un secondo indicatore premiale che tiene conto della regolarità degli studenti (percentuali laureati entro la durata normale) (il DST è primo su 21);

- vi) un primo indicatore premiale che tiene conto della qualità dei prodotti della ricerca del personale che non ha cambiato ruolo (il DST è quarto su 21);
- vii) un secondo indicatore premiale che tiene conto della qualità dei prodotti della ricerca del personale che ha cambiato ruolo o che è stato reclutato (il DST è sesto su 21).

Assemblando i sette indicatori e applicando il modello di ripartizione di Ateneo, il DST ottiene il 2,804% dei PuOr dell'Ateneo, pur rappresentando il 3,019% in termini di personale.

Fanti riporta poi i risultati di una simulazione: se il DST fosse primo in tutti e quattro gli indicatori premiali, il DST peserebbe il 3,231% (anziché il 2,804%), ottenendo 0,872 PuOr (anziché 0,757).

Fanti riporta infine le condizioni per cui il DST potrebbe ottenere 1 PuOr all'anno: avere 76 docenti afferenti (oppure 23 pensionamenti nel prossimo triennio) oppure avere 600 immatricolati nella L-34 oppure, avere incardinati un numero di studenti equivalenti a quelli del Dipartimento di Architettura e, contemporaneamente, non peggiorare le proprie performance negli altri indicatori.

#### 6. Varie ed eventuali

Alle ore 15:30 considerata l'assenza di altri punti all'OdG da discutere, la Presidente dichiara sciolta la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario

(Prof. Federico Raspini)

La Presidente

(Prof.ssa Paola Vannucchi)